



**LAPORAN KERJA PERTANGGUNGJAWABAN
(LKPJ)
KEPALA DESA
TAHUN 2017**



**DESA SENDANG
KECAMATAN WONOGIRI
KABUPATEN WONOGIRI**

TAHUN 2017



**PEMERINTAH KABUPATEN WONOGIRI
KECAMATAN WONOGIRI
KEPALA DESA SENDANG**

Jl.Raya Wonogiri – Pracimantoro Km.7 Sendang Wonogiri Kode Pos 57651

KATA PENGANTAR

Berkat Rahmat dan Hidayah dari Tuhan Yang Maha Esa, bahwa sampai dengan berakhirnya tahun anggaran 2017, Saya selaku Kepala Desa Sendang, Kecamatan Wonogiri, Kabupaten Wonogiri dapat menyusun Laporan Kerja Pertanggung Jawaban dalam menjalankan tugas di bidang pemerintahan, pembangunan dan kemasyarakatan secara singkat selama tahun anggaran 2017.

Laporan ini kami susun dengan tujuan agar bapak, ibu, saudara mendapat gambaran yang menyeluruh tentang keadaan Wilayah, Rencana dan Pelaksanaan Pemerintahan, Pembangunan, Kemasyarakatan selama tahun 2017 di Desa Sendang.

Dengan harapan bahwa semangat membangun dalam rangka membangun manusia seutuhnya yang telah dilaksanakan dan diwujudkan oleh seluruh warga masyarakat Desa Sendang, Kecamatan Wonogiri, Kabupaten Wonogiri dapat meningkatkan pendapatan perkapita menuju terwujudnya kesejahteraan lahir dan batin bagi seluruh masyarakat Desa Sendang.

Dalam perjalanan pelaksanaan kegiatan pemerintahan di Desa Sendang masih banyak dijumpai adanya permasalahan-permasalahan antara lain sehubungan dengan pelayanan publik, pembangunan, kebijakan Pemerintah, dan seterusnya.

Sehubungan dengan hal itu, maka dalam Laporan Kerja Pertanggung Jawaban ini, saya mencoba merangkum sesuai yang saya temui dan sesuai dengan kemampuan saya, dengan penuh harapan agar permasalahan yang saya jumpai tersebut dapat terselesaikan dan dapat dicarikan solusi terbaik yang senafas dengan perjuangan untuk mencapai kemakmuran yang adil dan merata.

Demikian Laporan Kerja Pertanggung Jawaban tahun anggaran 2017 ini kami buat atas dasar pelaksanaan kegiatan di Desa Sendang, Kecamatan Wonogiri, Kabupaten Wonogiri. Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu memberikan petunjuk dan bimbingan kepada kita semua, Amin.

Sendang, 31 Desember 2017
KEPALA DESA SENDANG

BUDI HARDONO, S.E

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

- A. TUJUAN PENYUSUNAN LAPORAN
- B. DASAR HUKUM
- C. GAMBARAN UMUM DESA
- D. VISI DAN MISI PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DESA
- E. STRATEGI DAN KEBIJAKAN

BAB II LAPORAN PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DESA

- A. PROGRAM KERJA PENYELENGGARAAN DESA
- B. PROGRAM KERJA PELAKSANAAN PEMBANGUNAN
- C. PROGRAM KERJA PEMBINAAN KEMASYARAKATAN
- D. PROGRAM KERJA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
- E. PELAKSANAAN ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA
DESA
- F. KEBERHASILAN YANG DICAPAI, PERMASALAHAN YANG
DIHADAPI DAN UPAYA YANG DITEMPUH

BAB III PENUTUP

LAMPIRAN - LAMPIRAN

1. *Rincian APBDesa Tahun 2017 (Format A.1)*
2. *Rincian APBDesa Tahun 2017 (Format A.2)*
3. *Rincian Realisasi APBDesa Tahun 2017 (Form. B)*
4. *Rincian Kegiatan Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan(Format C.1)*
5. *Rincian Kegiatan Bidang Pelaksanaan Pembangunan(Format C.2)*
6. *Rincian Kegiatan Bidang Kemasyarakatan (Format C.3)*
7. *Rincian Kegiatan Bidang Pemberdayaan Masyarakat(Format I)*
8. *Laporan Rekapitulasi Jumlah Penduduk pada akhir Bulan Desember*

**LAPORAN PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DESA SENDANG
AKHIR TAHUN ANGGARAN 2017**

I. PENDAHULUAN

A. TUJUAN PENYUSUNAN LAPORAN

Laporan Kerja Pertanggung Jawaban (LKPJ) sebagaimana diperintahkan oleh Perarutan menteri Dalam Negeri No. 46 Tahun 2016 tentang Laporan Kepala Desa.Selanjutnya laporan ini bertujuan memenuhi kewajiban Pemerintah Desa setelah melaksanakan Penyelenggaraan Pemerintah Desa Tahun anggaran 2017 sebagaimana tercantum dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 46 Tahun 2016 tentang Laporan Kepala Desa pasal 3 ayat (1) bahwa Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Desa Akhir Tahun Anggaran disampaikan oleh Kepala Desa kepada Badan Permusyawaratan Desa (BPD) secara tertulis paling lambat 3 (tiga) bulan setelah berakhirnya tahun anggaran.

B. DASAR HUKUM

Peraturan perundang-undangan yang mendasari penyusunan Laporan Kerja Pertanggungjawaban Kepala Desa tahun 2017 diantaranya adalah :

- a) Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2005 tentang Desa, khususnya sebagai pelaksanaan Pasal 15, Pasal 37 ayat (2), dan Pasal 99.
- b) Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2005 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Peraturan Pemerintah menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 108, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4548)
- c) Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438)
- d) Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2005 tentang Desa (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4548)

- e) Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 130 Tahun 2003 tentang Organisasi dan Tata Kerja Departemen Dalam Negeri.

C. GAMBARAN UMUM DESA

1. KONDISI GEOGRAFIS

Desa Sendang merupakan suatu kawasan yang terletak di wilayah Kecamatan Wonogiri Kabupaten Wonogiri dengan batas-batas wilayah

- Sebelah Timur : Waduk Gajah Mungkur
- Sebelah Barat : Hutan Negara
- Sebelah Selatan : Desa Gumiwang Lor, Kecamatan Wuryantoro
- Sebelah Utara : Kelurahan Wuryorejo

Desa Sendang memiliki wilayah seluas 866,092 Ha yang terdiri dari areal pemukiman seluas 97,092 Ha, persawahan tadah hujan 131,70 Ha, tanah tegalan 378,90 Ha dan hutan konversi seluas 181,60 Ha, dan lain-lain 76,79 Ha. Kondisi alam Desa Sendang termasuk daerah dengan topografi dataran tinggi atau pegunungan yang memiliki ketinggian ± 621 DPL (Diatas Permukaan Laut), dengan jumlah bulan hujan adalah 6 bulan. Suhu rata-rata sekitar 29° C. Curah hujan yang dimiliki berkisar 200-300 mm/th, dengan keadaan tanah bergelombang:

Wilayah Desa Sendang terdiri dari 12 dusun, yaitu :

1. Dusun Kedungareng
2. Dusun Sendang
3. Dusun Godean
4. Dusun Bendorejo
5. Dusun Jajar
6. Dusun Selopukang
7. Dusun Gondanglegi
8. Dusun Nglegong
9. Dusun Kolotoko
10. Dusun Sokogunung
11. Dusun Kembang
12. Dusun Prampelan

Dan terbagi menjadi 7 RW dan 27 RT yang tersebar di 12 dusun tersebut.

2. GAMBARAN UMUM DEMOGRAFIS

Tabel 1

Komposisi Jumlah Penduduk Berdasarkan Umur

No	Umur	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1.	0 – 6	319	321	640
2.	7 – 12	195	175	370
3.	13 – 18	129	145	274
4.	19 – 24	130	148	278
5.	25 – 55	941	925	1866
6.	56 – 79	286	308	594
7.	80 Tahun keatas	0	0	0
	Jumlah	1999	2021	4022

Tabel 2

No	Umur	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1.	0 – 4	219	217	482
2.	5 – 9	206	201	407
3.	10 – 14	144	131	275
4.	15 – 19	99	113	212
5.	20 – 24	105	127	232
6.	25 – 29	124	123	247
7.	30 – 39	298	329	627
8.	40 – 49	347	298	645
9.	50 – 59	244	244	488
10.	60 tahun keatas	214	239	443
	Jumlah	1999	2021	4022

Tabel 3

Komposisi Penduduk Menurut Tingkat Pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1.	Tamat S2 / S3	2	1	3
2.	Tamat Sarjana (S1)	25	35	60
3.	Sarjana Muda	10	11	21
4.	Tamat SMU / SMK	379	281	660
5.	Tamat SMP	203	253	456
6.	Tamat SD	563	583	1146
7.	Belum Tamat SD	202	216	418
8.	Tidak Sekolah	41	79	120
	Jumlah	1425	1459	2884

Tabel 4
Perubahan Penduduk Tahun 2017

No	Tingkat Pendidikan	Laki-laki	Perempuan	Jumlah
1.	Penduduk Lahir	19	12	31
2.	Penduduk Meninggal Dunia	14	2	16
3.	Penduduk Datang	21	19	40
4.	Penduduk Pindah	21	21	42
5.	Penduduk Boro	40	30	70

Tabel 5
Komposisi Penduduk Menurut Mata Pencaharian

No	Mata Pencaharian	Jumlah
1.	Petani	577
2.	Buruh Tani	52
3.	Pegawai Negeri Sipil	28
4.	Nelayan	70
5.	Ahli Pengobatan Altrnatif	0
6.	TNI	2
7.	Guru Swasta	2
8.	Seniman/Artis	2
9.	Karyawan Perusahaan Swasta	104
10.	Belum bekerja	1046
11.	Ibu Rumah tangga	961
12.	Purnawirawan/Pensiunan	23
13.	Buruh Harian Lepas	54
14.	Pemikik Usaha jasa transportasi dan perhubungan	0
15.	Buruh Usaha jasa transportasi dan perhubungan	11
16.	Pemilik Usaha informasi dan komunikasi	0
17.	Pemilik jasa hiburan dan pariwisata	2
18.	Buruh usaha jasa hiburan dan pariwisata	6
19.	Buruh Usaha hotel dan penginapan lainnya	0
20.	Pemilik usaha warung, rumah makan dan restoran	12
21.	Sopir	5
22.	Karyawan honorer	8
23.	Anggota legislatif	1
	Jumlah	2966

D. VISI DAN MISI PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DESA

- Visi dan Misi

- Visi Pemerintah Desa Sendang adalah “Terwujudnya Pemerintahan Desa Sendang yang kredibel dan efektif demi terciptanya kehidupan masyarakat yang berkualitas, mandiri, demokratis, berbudi pekerti mulia dan bebas dari kemiskinan”.
 1. Terwujudnya Pemerintahan Desa Sendang yang kredibel dan efektif bermakna seluruh sumber daya pemerintah baik Sumber Daya Manusia maupun sumber daya dana dijalankan secara optimal, direncanakan dengan sebaik-baiknya, realistis dan dapat dipercaya sehingga menghasilkan pelayanan yang baik kepada masyarakat;
 2. Terciptanya kehidupan masyarakat yang berkualitas, mandiri, demokratis, berbudi pekerti mulia, bebas dari kemiskinan bermakna terwujudnya derajat kehidupan penduduk Desa Sendang yang meningkat ke arah yang lebih baik di bidang pendidikan, kesehatan dan ekonomi keluarga.
- Misi Pemerintah Desa Sendang adalah :
 1. Meningkatkan profesionalitas kelembagaan dan perangkat pemerintahan Desa Sendang dalam rangka menyelenggarakan pemerintahan yang transparan, responsif dan adil;
 2. Meningkatkan kualitas pelayanan di bidang administrasi, kesehatan masyarakat dan bantuan sosial lainnya untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat;
 3. Mengembangkan tata pedesaan, pembangunan sarana dan prasarana dan pengelolaan sumber daya alam yang ramah lingkungan dan berkelanjutan untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat;
 4. Mengembangkan kapasitas membangun kerjasama antar desa dan dunia usaha untuk meningkatkan investasi fisik sarana prasarana, permodalan untuk mengolah potensi unggulan di Desa Sendang sehingga memiliki keunggulan kompetitif di bidang industri perikanan, perdagangan dan pariwisata;
 5. Mengembangkan ekonomi kerakyatan dengan terwujudnya koperasi di tiap RT yang berbasis perdagangan, simpan pinjam untuk meningkatkan nilai tambah perekonomian;
 6. Mengembangkan budaya lokal sebagai modal dasar membangun masyarakat yang berakhlak mulia dalam berkompetisi di kehidupan ekonomi, sosial dan politik sehingga terjaga kerukunan dan ketertiban masyarakat;

7. Meningkatkan partisipasi dan pemberdayaan masyarakat dalam pembangunan.
8. Meningkatkan kerukunan serta kualitas peribadatan umat beragama.
9. Menumbuhkan semangat kemandirian pada generasi muda sehingga tercipta generasi penerus yang berilmu, berbudi pekerti luhur serta tumbuh jiwa relawan untuk membangun desa.

E. Strategi Dan Kebijakan

- Pembangunan yang dilaksanakan oleh Pemerintah Desa Sendang terus dilakukan setiap tahunnya dengan menggunakan anggaran/bantuan dari Pemerintah, dari evaluasi dapat diidentifikasi permasalahan yang dijadikan bahan untuk perencanaan pelaksanaan pembangunan pada tahun anggaran berikutnya.
- Berdasarkan hasil evaluasi dan identifikasi permasalahan, selanjutnya disusun suatu arah pembangunan yang ditujukan untuk memecahkan permasalahan melalui intervensi pembangunan yang dituangkan ke dalam kebijakan pembangunan yang bersifat jangka panjang, menengah dan jangka pendek. Pelaksanaan pembangunan di Desa Sendang pada tahun 2017 berpedoman kepada : Strategi dan Arah Kebijakan, antara lain :

I.1 Strategi Pembangunan Jangka Menengah Pemerintah Desa Sendang adalah sebagai berikut :

a. Strategi dalam mewujudkan Kepemerintahan yang baik;

- 1). Memantapkan kinerja kepemimpinan yang demokratis, egaliter dan mengedepankan keteladanan;
- 2). Meningkatkan kualitas kinerja penyelenggaraan pemerintahan;
- 3). Meningkatkan partisipasi masyarakat dan sektor swasta dalam penyelenggaraan pembangunan;
- 4). Mensinergikan interaksi konstruktif diantara pemerintah, sektor swasta dan masyarakat dalam penyelenggaraan pemerintahan, pembangunan dan pelayanan publik secara transparan, partisipatif dan responsif.

b. Strategi dalam memelihara stabilitas keamanan dan ketertiban yang dinamis :

- 1). Memantapkan stabilitas keamanan, ketertiban dan ketentraman masyarakat melalui pelaksanaan ronda keliling di tiap RT;

- 2). Meningkatkan kesadaran dan kepatuhan hukum melalui penyuluhan kamtibmas bekerjasama dengan Kasatbinmas Polres Wonogiri;
 - 3). Memantapkan budaya politik yang demokratis.
- c. Strategi dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia :
- 1). Meningkatkan akses masyarakat terhadap pendidikan yang berkualitas;
 - 2). Meningkatkan akses masyarakat terhadap pelayanan kesehatan yang berkualitas;
 - 3). Memberdayakan sumber daya perempuan dalam seluruh aspek kehidupan;
 - 4). Meningkatkan keberdayaan generasi muda dan olahraga.
- d. Strategi dalam Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Ekonomi Masyarakat :
- 1). Meningkatnya keberdayaan sosial masyarakat;
 - 2). Meningkatnya keberdayaan ekonomi masyarakat;
- e. Strategi dalam Memantapkan Kesalehan Sosial Berlandaskan Iman dan Taqwa :
- 1). Meningkatnya kualitas pendidikan agama pada semua jalur, jenis, jenjang pendidikan;
 - 2). Meningkatnya kualitas penataan, pengelolaan dan pengembangan sarana dan prasarana keagamaan/tempat ibadah;
 - 3). Meningkatnya kualitas manajemen pelayanan ibadah.
- f. Strategi dalam Menggali dan Menumbuhkembangkan Budaya Jawa :
- 1). Meningkatnya pengenalan dan menanamkan kecintaan terhadap budaya jawa;
 - 2). Pendidikan budaya jawa sejak dini mulai mulai tingkat keluarga/ rumah tangga dan tingkat pendidikan dasar;
 - 3). Mengaktualisasikan nilai-nilai budaya jawa sebagai salah satu dasar etika sosial dalam kehidupan berpemerintahan dan bermasyarakat;
 - 4). Meningkatkan sarana pengembangan dan pelestarian keragaman budaya.

g. Strategi dalam Memelihara Keseimbangan Lingkungan Dan Pembangunan Berkelanjutan :

- 1). Meningkatkan manajemen pengelolaan lingkungan;
- 2). Meningkatkan penegakan hukum untuk mengurangi perusakan dan pencemaran lingkungan;
- 3). Meningkatkan pembangunan yang berkelanjutan.

h. Strategi dalam Meningkatkan Kinerja Pembangunan Desa :

- 1). Meningkatkan keberdayaan desa dan masyarakat dalam pembangunan;
- 2). Mengembangkan potensi ekonomi pedesaan;
- 3). Meningkatkan alokasi dan distribusi pembangunan perdesaan.

I.2 Arah Kebijakan Desa Sendang dalam pembangunan jangka menengah desa :

a. Kebijakan dalam Mewujudkan Kepemerintahan Yang Baik :

- 1). Pengelolaan Sumber Daya Manusia Aparatur/Perangkat Desa;
- 2). Peningkatan Kualitas Penyelenggaraan Administrasi Pemerintah Desa;
- 3). Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik;
- 4). Peningkatan Kapasitas Keuangan Desa;
- 5). Peningkatan Keberdayaan Masyarakat dan Sektor Swasta dalam Pembangunan;
- 6). Pengembangan Sistem Informasi dan Komunikasi Pembangunan.

b. Kebijakan dalam Memelihara Stabilitas Kehidupan Masyarakat yang Tentram, Aman , Tertib dan Dinamis :

- 1). Peningkatan Kewaspadaan Terhadap Ancaman Instabilitas Kehidupan Masyarakat;
- 2). Penegakan Supremasi Hukum dan Perlindungan HAM;
- 3). Peningkatan Kesadaran Politik Masyarakat dan Pengembangan Tatahan Kehidupan Politik yang Demokratis.

c. Kebijakan dalam Meningkatkan Sumber Daya Manusia :

- 1). Peningkatan Kualitas Pendidikan;
- 2). Peningkatan Kapasitas Kesadaran Hidup Sehat dan Kualitas Kesehatan Masyarakat;
- 3). Pemantapan Kesetaraan Gender;

- 4). Peningkatan Keberdayaan Generasi Muda dan Olah Raga.
- d. Kebijakan dalam Meningkatkan Kesejahteraan Ekonomi Masyarakat :
- 1). Peningkatan Perlindungan dan Kesejahteraan Sosial;
 - 2). Peningkatan Potensi Perekonomian Desa dan Penanggulangan Kemiskinan;
 - 3). Perbaikan Iklim Ketenagakerjaan;
 - 4). Pengendalian Pertumbuhan Penduduk dan Peningkatan Kualitas Keluarga melalui Program-program di LPKK dan Posyandu.
- e. Kebijakan dalam Mewujudkan Kesalehan Sosial Berlandaskan Iman dan Taqwa :
- 1). Peningkatan Intensitas Pembinaan Agama dan Kehidupan Keagamaan;
 - 2). Penerapan Nilai-nilai Keimanan dan Ketaqwaan dalam Kehidupan Sosial;
 - 3). Pengembangan Potensi Umat;
 - 4). Peningkatan Kualitas Pelayanan Kehidupan Beragama.
- f. Kebijakan dalam Mendukung Upaya Menggali dan Menumbuh-kembangkan Budaya Jawa :
- 1). Peningkatan Kesadaran dan Kecintaan Terhadap Budaya Jawa;
 - 2). Pengembangan dan Pelestarian Budaya Jawa;
 - 3). Pemantapan Ketahanan Budaya Masyarakat.
- g. Kebijakan dalam Memelihara Keseimbangan Lingkungan dan Pembangunan Berkelanjutan :
- 1). Meningkatkan Daya Dukung dan Kualitas Lingkungan;
 - 2). Menyelaraskan Pemantapan dan Pengendalian Ruang dalam Sistem Tata Ruang Yang Terpadu;
 - 3). Percepatan Pembangunan Yang Berkelanjutan.
- h. Kebijakan dalam Meningkatkan Kinerja Pembangunan Desa :
- 1). Meningkatkan Kapasitas Pemerintahan Desa dan Ketahanan Masyarakat Desa;
 - 2). Meningkatkan Pemberdayaan Ekonomi Perdesaan;
 - 3). Meningkatkan Pembangunan Kawasan Perdesaan.

II. LAPORAN KERJA PERTANGGUNG JAWABAN

A. Program Kerja Penyelenggaraan Pemerintah Desa

Memuat uraian tentang rencana dan Pelaksanaan Program Kerja Bidang Penyelenggaraan Pemerintahan Desa dengan mengacu pada Rencana Kerja Pemerintahan Desa dan rencana Pembangunan Jangka Menengah Desa sesuai dengan kewenangan Desa.

Rencana Program Kerja Penyelenggaraan Pemerintah Desa berdasarkan RKP Desa sebagai

berikut :

1. Penghasilan tetap dan tunjangan Kepala Desa dan Perangkat Desa
2. Kegiatan Operasional Desa
3. Kegiatan Operasional BPD
4. Operasional RT/RW
5. Musyawarah Desa
6. Musyawarah Penataan Desa
7. Musdus
8. Rapat Koordinasi
9. Musyawarah Desa
10. Musrenbang
11. Musyawarah Kerja sama Desa
12. Musyawarah Penetapan aset Desa
13. Musyawarah kejadian Luar Biasa
14. Pembuatan Profil Desa
15. Pengadaan Komputer/printer Kantor Desa
16. Pembuatan papan informasi Pengelolaan anggaran Desa
17. Pembiayaan Jaringan Wi-fi/bulan
18. Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa
19. Pembuatan RKPDes
20. Insentif Penyusun Perencanaan
21. Penyusunan RAPBDes
22. Pembiayaan Administrasi Desa
23. Pemeliharaan Kantor Desa
24. Pembuatan PERDES (Aset Desa, Kelembagaan, dan Tupoksi Aparat Desa)
25. Pengelolaan Informasi Desa
26. Penyusunan LPPDesa dan LKPJ Kades
27. Pengangkatan Perangkat Desa
28. Jaminan Kesehatan Kepala Desa dan Perangkat Desa

Program Kerja Penyelenggaraan Pemerintah Desa yang dilaksanakan berdasarkan RKP Desa sebagai berikut :

1. Penghasilan tetap dan tunjangan Kepala Desa dan Perangkat Desa
2. Kegiatan Operasional Desa
3. Kegiatan Operasional BPD
4. Operasional RT/RW
5. Musyawarah Desa
6. Musrenbang
7. Musyawarah kejadian Luar Biasa
8. Pembuatan Profil Desa
9. Pengadaan Komputer/printer Kantor Desa
10. Pembuatan papan informasi Pengelolaan anggaran Desa
11. Pembiayaan Jaringan Wi-fi/bulan
12. Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa
13. Pembuatan RKPDes
14. Insentif Penyusun Perencanaan
15. Penyusunan RAPBDes
16. Pembiayaan Administrasi Desa
17. Pemeliharaan Kantor Desa
18. Pembuatan PERDES (Aset Desa, Kelembagaan, dan Tupoksi Aparat Desa)
19. Pengelolaan Informasi Desa
20. Penyusunan LPPDesa dan LKPJ Kades
21. Pengangkatan Perangkat Desa
22. Jaminan Kesehatan Kepala Desa dan Perangkat Desa

B. PROGRAM KERJA PELAKSANAAN PEMBANGUNAN

Memuat uraian tentang Perencanaan dan Pelaksanaan Program Kerja Bidang Pembangunan Desa dengan mengacu pada Rencana Kerja Pemerintahan Desa dan Rancangan Pembangunan Jangka Menengah Desa sesuai dengan kewenangan Desa. Rencana Program Kerja Pelaksanaan Pembangunan Desa berdasarkan RKP Desa sebagai berikut:

1. Pembangunan Jalan Desa
2. Pembangunan Gapura Kantor Desa
3. Pembangunan Tempat Pelayanan Bagi Masyarakat Desa (Kantor BUMDes)
4. Pembangunan /Rehab Rumah Keluarga Miskin
5. Pembangunan Talud Jalan
6. Pembangunan Infrastruktur Perdesaan
7. Pembangunan Sarana Prasarana Fisik Kantor Sekretariat
8. Pengadaan PDAM Kantor Desa

Program Kerja Pembangunan Desa yang dilaksanakan berdasarkan RKP Desa sebagai berikut :

1. Pembangunan Jalan Desa
2. Pembangunan Gapura Kantor Desa
3. Pembangunan Tempat Pelayanan Bagi Masyarakat Desa (Kantor BUMDes)
4. Pembangunan /Rehab Rumah Keluarga Miskin
5. Pembangunan Talud Jalan
6. Pembangunan Infrastruktur Perdesaan
7. Pembangunan Sarana Prasarana Fisik Kantor Sekretariat
8. Pengadaan PDAM Kantor Desa

C. PROGRAM KERJA PEMBINAAN KEMASYARAKATAN

Memuat uraian tentang Perencanaan dan Pelaksanaan Program Kerja Bidang Pembinaan Kemasyarakatan Desa dengan mengacu pada Rencana Kerja Pemerintahan Desa dan Rancangan Pembangunan Jangka Menengah Desa sesuai dengan kewenangan Desa.

Rencana Program Kerja Pembinaan Kemasyarakatan Desa yang berdasarkan RKPDesa

sebagai berikut :

1. Pembinaan TP PKK
2. Pembinaan TK
3. Peningkatan Peran dan Fungsi LPM
4. Peringatan Hari Besar Nasional
5. Pembinaan Linmas dan Siskamling
6. Pembinaan Karang Taruna
7. Fasilitas Keagamaan

Program Kerja Pembinaan Kemasyarakatan Desa yang dilaksanakan berdasarkan

RKP Desa sebagai berikut :

1. Pembinaan TP PKK
2. Pembinaan TK
3. Peningkatan Peran dan Fungsi LPM
4. Peringatan Hari Besar Nasional
5. Pembinaan Linmas dan Siskamling
6. Pembinaan Karang Taruna
7. Fasilitas Keagamaan

D. PROGRAM KERJA PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Memuat uraian tentang Perencanaan dan Pelaksanaan Program Kerja Bidang Pemberdayaan Masyarakat Desa dengan mengacu pada Rencana Kerja Pemerintahan Desa dan Rancangan Pembangunan Jangka Menengah Desa sesuai dengan kewenangan Desa.

Program Kerja Pemberdayaan Masyarakatan Desa yang dilaksanakan berdasarkan

RKPDesa sebagai berikut :

1. Pemberdayaan Posyandu
2. Peningkatan Peran dan Fungsi KPMD
3. Pelatihan Usaha Ekonomi, Pertanian, Perikanan dan Perdagangan

E. PELAKSANAAN ANGGARAN PENDAPATAN DAN BELANJA DESA

1. Peraturan Desa Tentang Anggaran Pendapatan Dan Belanja Desa Tahun Anggaran 2017

Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa telah ditetapkan dengan Peraturan Desa Sendang Nomor 2 Tahun 2017 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa Sendang Kecamatan Wonogiri Tahun Anggaran 2017. Dijabarkan keperaturan Kepala Desa Sendang Nomor 3 Tahun 2017 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa Sendang Tahun Anggaran 2017, Peraturan Desa Tentang Pertanggungjawaban Pelaksanaan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Desa Tahun Anggaran 2017, dengan *rincian terlampir pada Format A.1 dan Format A.2.*

2. Peraturan Desa tentang Pertanggungjawaban Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa Tahun 2017

Peraturan Desa Sendang Nomor 6 Tahun 2017 tentang Pertanggungjawaban Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa Tahun 2017, *dengan rincian terlampir pada Format B.*

3. Rincian Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa Tahun Anggaran 2017

Rincian Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa Tahun Anggaran 2017, sebagai berikut :

1. Pendapatan Desa	Rp.	1.568.168.000
2. Belanja Desa	Rp.	
a) Bidang Penyelenggaraan Pemerintah Desa	Rp.	495.183.000
b) Bidang Pembangunan	Rp.	1.067.185.000
c) Bidang Pembinaan Kemasyarakatan	Rp.	26.000.000
d) Bidang Pemberdayaan Kemasyarakatan	Rp.	17.000.000
e) Bidang Tak Terduga	Rp.	3.282.163
Surplus/Defisit		
3. Pembiayaan Desa	Rp.	(40.482.163)
a) Penerimaan Pembiayaan	Rp.	40.482.163
b) Pengeluaran Pembiayaan	Rp.	

F. KEBERHASILAN YANG DICAPAI, PERMASALAHAN YANG DIHADAPI DAN UPAYA YANG DITEMPUH

Adapun keberhasilan dan permasalahan serta solusi yang muncul dalam penyelenggaraan pemerintahan di Desa Sendang, dapat diurai dalam tabel dibawah ini :

NO	BIDANG	KEBERHASILAN YANG DICAPAI	PERMASALAHAN YANG DIHADAPI	SOLUSI/UPAYA YANG DITEMPUH
1.	BIDANG PELAKSANAAN PEMERINTAHAN DESA	1.Pengelolaan dan Penatausahaan administrasi desa 2.Peningkatan Realisasi PBB 3.Penataan Rencana Pembangunan Desa	1.Kurangnya (Skill) pengetahuan aparat desa 2.Banyak Obyek pajak yang tidak diketahui keberadaannya	1.Membutuhkan pembinaan secara berkelanjutan 2.Selalu berkonsultasi dengan BPKD

2.	BIDANG PELAKSANAAN PEMBANGUNAN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedianya akses jalan yang memadai 2. Tersedianya sarana air bersih bagi masyarakat 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Rusaknya jalan akibat tanah longsor 2. Kurangnya kesadaran masyarakat dalam pemanfaatan sarana air bersih 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penanggulangan longsor dengan penghijauan 2. Pemberian pemahaman tentang pemanfaatan air bersih
3.	BIDANG PEMBINAAN KEMASYARAKATAN	<ol style="list-style-type: none"> 1. Terciptanya Keindahan dan Kebersihan Lingkungan 2. Penataan Pos Keamanan 3. Meningkatnya pemahaman agama 4. Terciptanya kader PKK yang berkualitas 5. Meningkatnya minat belajar siswa 6. Terciptanya (SDM) Perangkat Desa dalam mengelola keuangan Desa berbasis Siskeudes 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kurangnya kesadaran masyarakat tentang kebersihan secara maksimal 2. Pemanfaatan sarana pos keamanan yang belum maksimal 3. Minimnya partisipasi masyarakat dalam mengikuti pengajian (Majelis Taklim) 3. Kurangnya pembinaan kader PKK 4. Terdapat kekeliruan data siswa 6. Kurangnya perhatian perangkat desa dalam mengembangkan SDM secara berkelanjutan 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sosialisasi kebersihan lingkungan dari pemerintah Desa 2. Penertiban pemanfaatan Pos Keamanan 3. Membutuhkan pendekatan persuasif 4. Diadakan pelatihan dan pembinaan kader PKK 5. Membutuhkan ketelitian dan koreksi data siswa 6. Membutuhkan pembinaan secara berkelanjutan
4.	BIDANG PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan SDM melalui Pelatihan 2. Terserapnya aspirasi masyarakat oleh KPMD 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kurangnya pemahaman materi pelatihan peningkatan SDM 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membutuhkan pelatihan peningkatan yang berkelanjutan

III. PENUTUP

Demikian Laporan Keterangan Pertanggungjawaban kami sebagai Kepala Desa Sendang Kecamatan Wonogiri Kabupaten Wonogiri di dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab selama tahun 2017. Segala kekurangan dalam menyusun laporan ini mohon petunjuk, arahan dan perbaikan demi kesempurnaan di waktu yang akan datang.

Sendang, 31 Desember 2017
KEPALA DESA SENDANG

BUDI HARDONO, S.E

LAMPIRAN-LAMPIRAN

